

# Il ruolo dei research manager negli ecosistemi di innovazione: il progetto CARDEA

*Francesca Spigarelli, Barbara Chiuconi*

Università di Macerata

Roma, 27 settembre 2022

FORMATION conference



**Funded by  
the European Union**

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



# CARDEA:

Career **Acknowledgement** for Research Managers **Delivering** for  
the European Area

**Call:** Horizon Europe - Widening  
Participation and Strengthening the  
European Research Area 2021-ERA-01

**Coordinatore:** University College Cork (IE)

**Durata:** 01/06/2022 – 31/05/2026

**Budget:** 1.498.312 Euro



# The Challenge

CARDEA



- Bisogno crescente di supporto di alta qualità alla ricerca e quindi dei research managers (RM).
- Assenza di riconoscimento professionale dei RM (in termini di sviluppo di carriera, policy, visibilità rispetto a staff amministrativo).
- Disomogeneità in ERA in termini di stipendio, competenze e formazione.
- Spesso posizione collegata a singolo grant... (precarità).
- Forte contrasto con la strutturazione delle carriere dei ricercatori.

# Obiettivo di CARDEA



CARDEA

- Contribuire alla **PROFESSIONALIZZAZIONE DEL RESEARCH MANAGER**, delineandone le skills richieste, i percorsi di carriera, e **CREANDO STRUMENTI DI SUPPORTO PROFESSIONALE** per coloro che scelgono questa carriera.
- Il progetto intende contribuire all'azione 17 della ERA policy agenda

# ERA Action 17: Enhance the strategic capacity of Europe's public research performing and funding organisations

- **Aim:** contribute to improve the European R&I system across the entire ERA, by strengthening the capacity for research management in Europe's public research performing & funding organisations
- Multidimensional scope of 'research management'
- Responding to **challenges** encountered by the sector

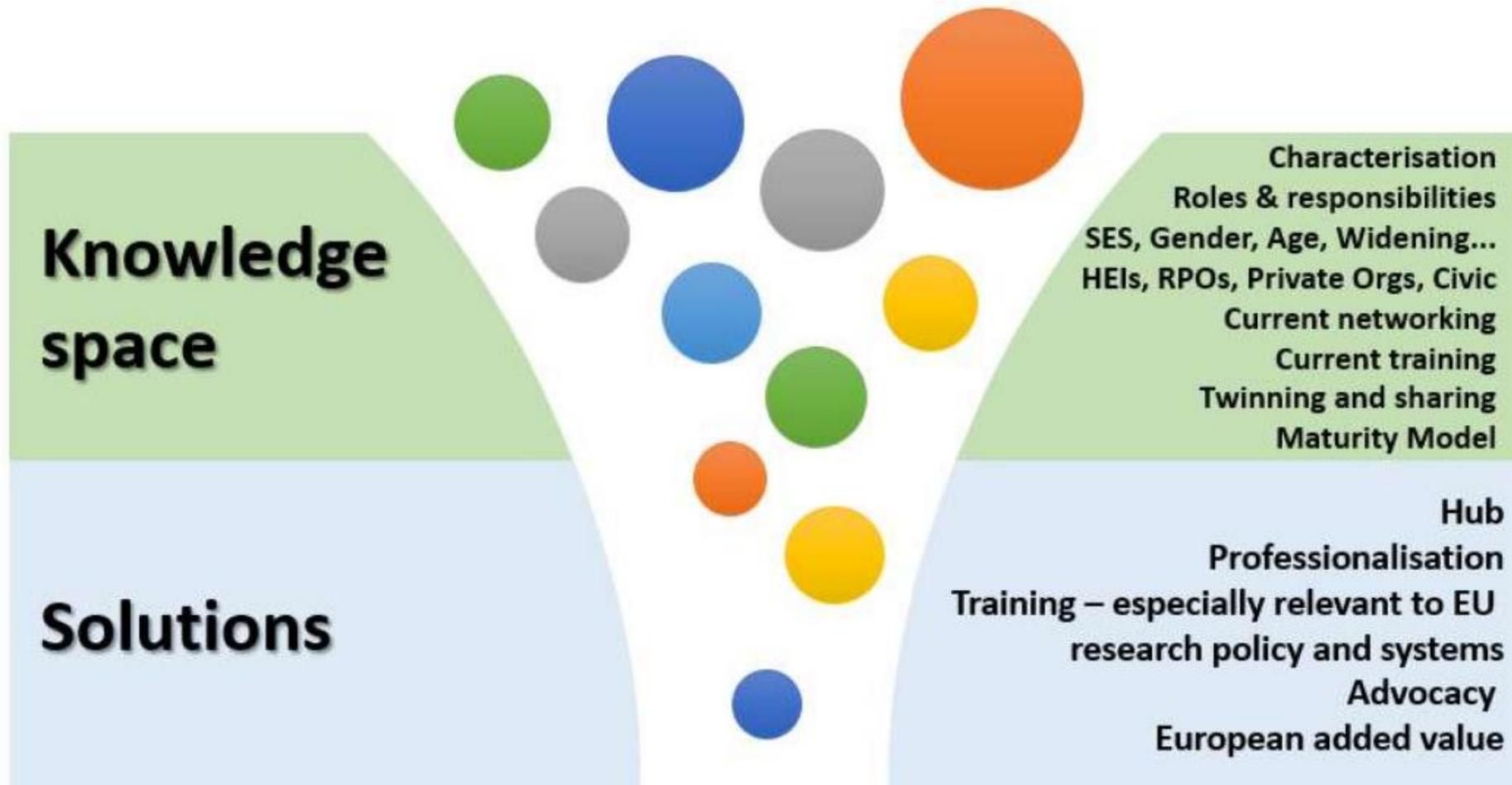
## Research Management Initiative

- **Upskilling:** improve training and skills of research management staff
- **Recognition:** contribute to professionalization
- **Networking:** support best-practice exchange
- **Capacity building:** support less R&I intense regions and organisations

# CARDEA - fasi di progetto

Fase 1

Fase 2



# Strumenti concreti sia per enti che per individui



CARDEA

1. Un HUB e una comunità di pratica per RM
2. Training Catalogue
3. Toolkit per RM e relative employers
4. RM Charter & Concordat

Focus su  
strumenti  
concreti portati  
da CARDEA

---

- **HUB e comunità di pratica:** piattaforma collaborativa transnazionale rivolta sia a RM che ai relativi stakeholder, che promuoverà:
  - attività di networking e mobilità
  - opportunità di formazione e sviluppo
  - linee guida, policy recommendations, best practices.
- **training catalogue:** mappatura opportunità di formazione e sviluppo di 16 nuovi moduli (inc. su SDGs, twin transition) con certificazione delle competenze (micro-credenziali)

Focus su  
strumenti  
concreti portati  
da CARDEA

---

**Toolkit per RM:** una serie di strumenti utili allo sviluppo professionale dei RM, rivolti sia a singoli RM che alle istituzioni, tra cui:

- *Capability Maturity Model* (per enti)
- *Knowledge, Skills, Abilities – self assessment tool*
- *Training Needs Analysis – guided assessment tool* (individual and organisational levels)
- *Professional Development Plan for RM – template*
- *RM Competency Model*, con sub-modelli per specifici ruoli (Data Manager, Research Project Manager, Research Integrity Manager and Outreach Manager).

Focus su  
strumenti  
concreti portati  
da CARDEA

---

## RM Charter & Concordat

- Una Carta per RM che definisca una serie di principi e requisiti di eccellenza per i datori di lavoro dei RM (sia pubblici che privati).
- I datori di lavoro che possiedono determinati requisiti o si impegneranno a raggiungerli potranno firmare il Concordat.

# Consorzio di CARDEA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



# Attività in corso: survey sulla figura del RM

Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sviluppare una <b>panoramica esaustiva e completa</b> dell'ecosistema europeo dei Research Managers</li><li>• Fornire dati necessari a supportare <b>evidence-based policies</b> (strategie politiche basate sull'evidenza dei fatti)</li></ul>
Caratteristiche	<ul style="list-style-type: none"><li>• lanciato ad agosto 2022 per ottenere risposte in almeno <b>24 paesi</b> e da almeno <b>500 RMs</b>.</li><li>• più di <b>110 domande</b> divise in 11 sezioni, con <b>focus su</b>:<ul style="list-style-type: none"><li>○ <i>Caratteristiche demografiche RMs</i></li><li>○ <i>Istruzione</i></li><li>○ <i>Occupazione</i></li><li>○ <i>Profilo professionale</i></li><li>○ <i>Competenze</i></li><li>○ <i>Sviluppo professionale</i></li><li>○ <i>Indicatori di qualità del lavoro</i></li><li>○ <i>Reti, Mobilità, Uguaglianza, Diversità e Inclusione</i></li></ul></li></ul>

# Get involved

- Compilare la survey al [link](#) (ORA!)
- Aderire all'HUB (in futuro)
- Aderire alla comunità di pratica (in futuro)
- Partecipare ai nostri eventi formativi (in futuro)



# Grazie!

[CARDEA preliminary webpage](#)

University of Macerata – Grant office (Leader of WP 7 Training)

- Prof. Francesca Spigarelli – francesca.spigarelli@unimc.it
- Barbara Chiuconi – barbara.chiuconi@unimc.it
- Erica Feliziani – erica.feliziani@unimc.it